

## Трудовой договор №

« » \_\_\_\_\_ 2022 г.

с.Киволучье-Ивановка

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа с.Киволучье-Ивановка муниципального района Красноармейский Самарской области в лице директора **Ефименко Галины Михайловны**, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем **Работодатель**, с одной стороны, и гражданка \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем **Работник**, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### I. Общие положения.

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по основной должности \_\_\_\_\_, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

как \_\_\_\_\_

2. Работник принимается на работу:

- **в ГБОУ СОШ с.Киволучье-Ивановка по адресу с.Киволучье-Ивановка, ул.Школьная, д.1;**

3. Работа у работодателя является для работника **основной**.

4. Настоящий трудовой договор заключается на не **определенный срок**.

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « » \_\_\_\_\_ 2022 г.

6. Работник приступает к работе с « » \_\_\_\_\_ 2022 г.

7.Срок испытания (*нужное подчеркнуть*):

- без испытательного срока;

- с испытательным сроком с «» \_\_\_\_\_ 20 г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20 г.

### II. Права и обязанности Работника.

8. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц,

если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### III. Права и обязанности Работодателя.

#### 10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

#### 11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) заработная плата согласно учебной нагрузки (тарификации) на 01.01.2022г. ,

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты (руб)	Фактор, обуславливающий получение выплаты

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

-	-	-	-	-

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### **V. Рабочее время и время отдыха**

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: пятидневная рабочая неделя. ) нормальная .  
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать):  
- выходные дни – суббота, воскресенье;  
- согласно утвержденного учебного графика и расписания.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью нет в связи нет.  
(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

#### **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **VII. Ответственность сторон трудового договора**

23. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **VIII. Изменение и прекращение трудового договора**

25. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

26. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца ([статья 74](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

27. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## **IX. Заключительные положения**

28. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

30. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

### **9. Адреса сторон.**

Работодатель:  
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа с.Криволучье-Ивановка муниципального района Красноармейский Самарской области  
Адрес: 446156, Самарская область, муниципальный район Красноармейский, с.Криволучье-Ивановка, ул.Школьная,1.

тел. 8(84675)54337

Работник:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
когда и кем выдан «\_\_» \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
ИНН: \_\_\_\_\_  
Страховое свидетельство: \_\_\_\_\_

### **10. Подписи сторон.**

**Работодатель:**  
Руководитель  
ГБОУ СОШ с.Криволучье-Ивановка  
\_\_\_\_\_  
Г.М.Ефименко  
« 18 » апреля 2022г.  
М.П.

**Работник:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

С коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, инструкцией по ОТ ознакомлена.

Один экземпляр трудового договора получил на руки.

---