



государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа
с. Криволучье-Ивановка муниципального района
Красноармейский Самарской области

ШАГАЕМ К УСПЕХУ ВМЕСТЕ: ОПЫТ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ «500+»



государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа
с. Криволучье-Ивановка муниципального района Красноармейский
Самарской области

**«Обязательно дружите с теми,
кто лучше вас.
Будете мучиться, но расти»**

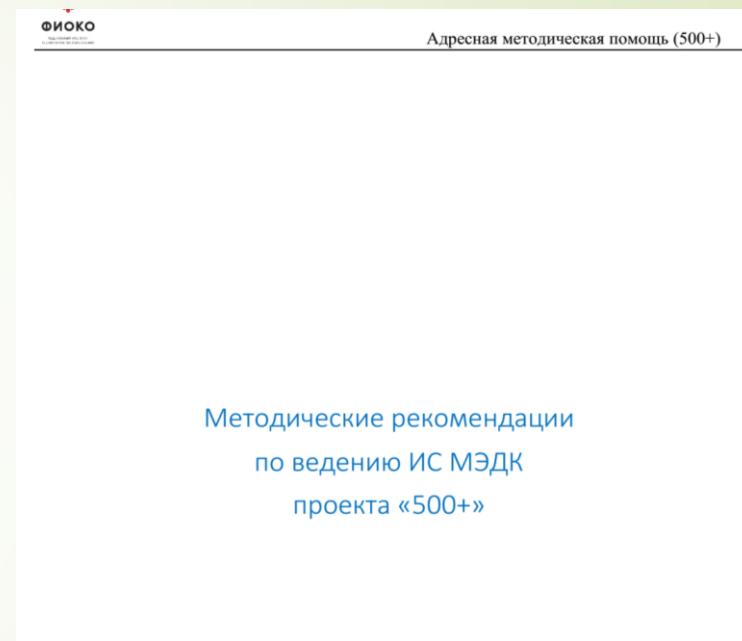
Вера Полозкова

500+

Адресная методическая помощь



Инструкция по работе с Информационной системой Мониторинга электронных дорожных карт (ИС МЭДК) в рамках реализации проекта Адресной методической помощи (500+) в 2021 году



Основная функция – поддержка со стороны всех управленческих уровней принятия школой **САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ управленческих решений по выходу из кризиса.**

500+

Рисковый профиль школы

sch633369

Значимость фактора риска в ОО	Действия
<i>Высокая</i>	требуется принятие мер
<i>Средняя</i>	требуется дополнительная оценка ситуации куратором
<i>Низкая</i>	возможна дополнительная оценка ситуации куратором

Факторы риска	Значимость фактора риска	Рекомендации
1. Низкий уровень оснащения школы	<i>Высокая</i>	Ссылка
2. Дефицит педагогических кадров	<i>Средняя</i>	Ссылка
3. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	<i>Низкая</i>	Ссылка , ссылка
4. Высокая доля обучающихся с ОВЗ	<i>Средняя</i>	Ссылка
5. Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров	<i>Низкая</i>	Ссылка
6. Низкая учебная мотивация обучающихся	<i>Средняя</i>	Ссылка
7. Пониженный уровень школьного благополучия	<i>Низкая</i>	Ссылка
8. Низкий уровень дисциплины в классе	<i>Низкая</i>	Ссылка
9. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	<i>Высокая</i>	Ссылка
10. Низкий уровень вовлеченности родителей	<i>Средняя</i>	Ссылка

Методика адресной поддержки, методические материалы на сайте ФИОКО: <https://fioco.ru/antirisk>

500+

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета
протокол № 5
от 19 марта 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ СОШ с.Криволучье-Ивановка
Г.М.Ефименко
Приказ № 52
от 19 марта 2021 г.

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы с.Криволучье-Ивановка
муниципального района Красноармейский Самарской области

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета
протокол № 5
от 19 марта 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ СОШ с.Криволучье-Ивановка
Г.М.Ефименко
Приказ №52
от 19 марта 2021 г.

СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы с.Криволучье-Ивановка
муниципального района Красноармейский Самарской области

Куратор – директор ГБОУ СОШ №3 п.г.т.Безенчук муниципального района
Безенчукский Самарской области- Хазова Наталья Юрьевна.
Консультант- проректор по учебно-методической работе ГАУ ДПО Самарской
области «Институт развития образования» Джаджа Светлана Евгеньевна

500+

Рисковый профиль 1

Дефицит педагогических кадров

Характеристика профиля

Кадровый дефицит не является редким явлением в российских школах, особенно в сельской местности. Отсутствие специалистов-предметников (учителя физической культуры, учителя иностранного языка) может стать критическим вызовом для школы. Нехватка специалистов: педагога-психолога, логопеда, социального педагога, педагога – дефектолога – являются одним из параметров фиксации риска в школе.

60% педагогов школы пенсионного возраста, что увеличивает риск роста дефицита педагогических кадров в ближайшие 3 года. 10% педагогов в возрасте до 30 лет. 80% педагогов имеют стаж работы свыше 30 лет. Средний возраст педагогов – 54 года

ЦЕЛЬ 1

Устранить к концу 2021 года дефицит педагогических кадров, за счет привлечения молодых специалистов и внедрения практик сетевого взаимодействия.

Задачи:

- 1.Повысить долю молодых специалистов за счет создания благоприятных условий работы;
2. Внедрить в образовательный процесс практики наставничества
3. Внедрить практики сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров
4. Переподготовить педагогические кадры.

Меры и мероприятия по достижению целей развития

1. Организация взаимодействия с педагогическими ВУЗАми с целью привлечения в село молодых специалистов.
2. Организация системы наставничества в школе.
3. Внедрение практик сетевого взаимодействия.
4. Организовать курсовую переподготовку педагогических кадров.

Участники программы:

Педагогический коллектив ГБОУ СОШ с.Криволучье-Ивановка

Ответственные за достижение результата:

Директор школы Г.М.Ефименко

500+

Цель и задачи реализации программы

Цель:

Увеличение доли молодых педагогов до 20% и снижение среднего возраста до 49 лет к 2024 году.

Задачи:

1. Заключить договоры с факультетами СГСПУ.
2. Внедрить в образовательный процесс практики наставничества
3. Внедрить практики сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из других школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров (п.г.т. Безенчук, г.о. Чапаевск)
4. Переподготовить педагогические кадры (педагог психолог), из числа сотрудников школы.

Целевые показатели

Количество заключенных договоров.

Количество принятых на работу по совместительству педагогов –предметников.

Методы сбора информации

Аналитический материал.

Срок реализации программы

Апрель-декабрь 2021 год

Меры и мероприятия

- 1. Переговоры с ректором СГСПУ.
- 2. Участие в фестивале вакансий "Молодой специалист".
- 3. Прием на работу по совместительству педагога-психолога, учителя физической культуры и иностранного языка из образовательных организаций муниципалитета
- 4. Организация системы наставничества в школе.
- 5. Внедрение практик сетевого взаимодействия.
- Использование ДОТ со школой-куратором для организации методической работы учителей предметников.
- 6. Обучение по программе профессиональной переподготовки "педагог-психолог".

Ожидаемые конечные результаты

Устранение дефицита педагогических кадров 2024 году.

Исполнители

Директор ГБОУ СОШ с.Криволучье-Ивановка, педагогический коллектив ГБОУ СОШ с.Криволучье-Ивановка.

500+

Реализация проекта «Молодой учитель»

Буклет ГБОУ СОШ с.Криволучье-Ивановка

Проект «Молодой учитель»

29 апреля 2021 года директор школы Галина Михайловна Ефименко и учитель биологии Меркулова Надежда Витальевна приняли участие в фестивале вакансий «Молодой специалист» для студентов и выпускников в Самарском государственном социально- педагогическом университете.



ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СТУДЕНЧЕСКОЙ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

КАК СТУДЕНТЫ И ВЫПУСКНИКИ УЗНАЮТ О ВАШЕЙ ВАКАНСИИ?

8 ИНФОРМАЦИЮ О ВАКАНСИИ МЫ ПЕРЕДАЁМ
НА ФАКУЛЬТЕТЫ

у= РАЗМЕЩАЕМ ИНФОРМАЦИЮ В КОРПОРАТИВНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ YAMMER.COM

vk ПУБЛИКУЕМ ВАКАНСИЮ В ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ
ЦЕНТРА VK.COM/CAREER.SGSPU



СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ, И МЫ ПОМОЖЕМ ВАМ НАЙТИ СВОЕГО СОТРУДНИКА

8 (846) 207-43-32 (доб. 408) ✉ STUD_WORK@SGSPU.RU 📍 Г. САМАРА, УЛ. БЛЮКЕРА, 25, КАБ. 110

ГБОУ СОШ с. Криволучье-Ивановка расположено в сельском поселении Криволучье-Ивановка.

Село расположено в 73 километрах от г. Самара на трассе федерального значения «Самара- Саратов», имеет выгодное географическое положение: близость к городам Чапаевск (25 км), Новокуйбышевск (40 км), хорошее состояние коммуникаций – асфальтированные дороги.

Село благоустроенное, школа после капитального ремонта. Школа малокомплектная, в ней обучается 43 учащихся. Начальные классы: 2 класса – комплекта (1 и 3 классы, 2 и 4 классы). На территории школы имеется спортивная площадка по мини – футболу.



Спортивная площадка по мини - футболу



Сквер Памяти



Центральная площадь



Центральная площадь

500+


САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Благодарственное
письмо**
вручается
**ГБОУ СОШ с. Криволучье-Ивановка
м.р. Красноармейский**
за участие
в Фестивале вакансий
для студентов и выпускников
«Молодой специалист»

Начальник управления
по воспитательной и социальной работе

 О.П. Ямбаева



29 апреля 2021 г.

Заявка на участие в работе комиссии по трудоустройству

Название организации: государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа с. Криволучье-Ивановка муниципального района Красноармейский Самарской области		
Контактное лицо, должность: директор школы Ефименко Галина Михайловна, тел: 89171029619		
Город:	Индекс:446156	Адрес: Самарская область, Красноармейский район, с. Криволучье-Ивановка, ул. Школьная, д.1
Тел.: 8(84675) -54-337	Факс: 8(84675) -54-337	E-mail: krivoluch.2015@list.ru
Представляемые вакансии: учитель начальных классов и начальных классов компенсирующего и коррекционно – развивающего образования на постоянной основе		
Условия работы: сельское поселение Криволучье-Ивановка расположено в 73 километрах от г. Самара на трассе федерального значения «Самара- Саратов», имеет выгодное географическое положение: близость к городам Чапаевск (25 км), Новокуйбышевск (40 км), хорошее состояние коммуникаций – асфальтированные дороги. Село благоустроенное, школа после капитального ремонта. Школа малокомплектная, в ней обучается 43 учащихся. Начальные классы: 2 класса – комплекта (1 и 3 классы, 2 и 4 классы). Жилищные условия: съёмное		

Директор школы
12.04.2021



Г.М. Ефименко

500+

Итог участия в проекте: 33% педагогического коллектива школы молодые специалисты



500+

Риск: Низкий уровень оснащения (значимость фактора риска высокая)

С 1 сентября 2022 года базе ГБОУ СОШ с.Криволучье-Ивановка, благодаря реализации федерального проекта «Современная школа» нацпроекта "Образование", открыт центр образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста».





Спасибо за внимание!